

GS칼텍스 인권정책

서문

GS칼텍스는 글로벌 기업시민으로서 인류 보편적 가치인 인권의 중요성을 인지하고, 소속 임직원과 기업 활동을 통해 상호 작용하는 이해관계자들의 권리를 존중합니다.

GS칼텍스는 기업 활동 과정에서 각 국가 및 지역의 노동관계법규를 준수하며, UN, ILO 등 국제기구의 인권 및 노동 기준을 지지하고 이를 실천하기 위해, 내·외부 소통과 고충처리 및 구제 절차를 포함하는 인권 및 노동 관련 프로세스를 운영합니다.

GS칼텍스는 이상의 내용을 실천하기 위하여 다음과 같이 인권정책을 선언합니다.

1. 기본 인권 보호

1.1 인도적 대우 : 임직원을 존중하고 언어 폭력, 성폭력, 육체적 학대 등 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 노력한다.

1.2 차별 금지 : 채용, 승진, 보상, 훈련 기회 제공 등 인사제도 운영에 있어 인종, 피부색, 성별, 언어, 신앙, 국적, 장애, 사회적 신분 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

1.3 강제노동 금지 : 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 근로자에게 신분증이나 다른 중요한 개인 문서의 양도를 요구하지 않는다.

1.4 아동노동 금지 : 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 노출시키지 않는다.

2. 노동 인권 보호

2.1 적법한 근로시간 및 근로조건 준수 : 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 준수하고 최저 임금을 보장하며, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 등 노동관계 법규를 준수한다.

2.2 안전한 근로환경 조성 : 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하며, 안전문화 활동을 통해 근로자의 안전의식을 고양한다.

2.3 발전적 노사 관계 구축 : 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원 간 의사소통 기회를 부여하고, 노동조합 가입 및 단체교섭을 보장하며, 노동조합 활동을 이유로 임직원에게 부당한 불이익을 주지 않는다.

3. 이해관계자 인권 보호

3.1 개인정보 보호 : 국가 및 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한 진실한 정보를 전하며 허위정보를 제공하지 않는다.

3.2 지역사회 참여 : 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리한다. 사업장 인근에 사는 사람들이 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할

수 있도록, 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하도록 노력한다.

GS칼텍스는 기업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 방지하고 제3자의 인권 침해 행위에 대한 부당한 관여를 배제하기 위하여 최선의 노력을 기울일 것입니다. 나아가 **GS**칼텍스는 국내외 동향을 반영하여 인권정책을 지속적으로 개선하겠습니다.

(2018년 7월 12일 제정)